



PEDOMAN UMUM
PEMILIHAN PUSTAKAWAN BERPRESTASI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
DIREKTORAT PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
2011

KATA PENGANTAR

Setiap perguruan tinggi diharapkan memiliki pustakawan yang berprestasi yang mendukung pengembangan daya saing perguruan tinggi berbasis keunggulan lokal. Oleh karena itu perguruan tinggi perlu memiliki sistem penghargaan yang terprogram bagi pustakawan yang memiliki prestasi tinggi dalam pelaksanaan kegiatan tridharmanya. Dalam rangka memfasilitasi terbentuknya sistem penghargaan yang terprogram tersebut, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi sejak tahun 2009 telah mengadakan Seleksi Pustakawan Berprestasi.

Pedoman Umum Pemilihan Pustakawan Berprestasi ini merupakan panduan penyelenggaraan Seleksi Pustakawan Berprestasi tahun 2011 di tingkat perguruan tinggi, kopertis, dan di tingkat nasional. Pedoman ini dapat menjadi acuan baik bagi penyelenggaran di tingkat perguruan tinggi negeri/kopertis maupun di tingkat nasional.

Jakarta, Maret 2011



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Dasar Hukum	1
C. Tujuan dan Manfaat	2
II. PERSYARATAN PESERTA	2
III. PROSES SELEKSI	4
IV. KOMPONEN PENILAIAN	4
A. Kompetensi Profesional (<i>Hard Skills</i>)	4
B. Kompetensi Individual (<i>Soft Skills</i>)	4
V. TAHAP PENILAIAN	5
A. Penilaian Tahap Awal	5
B. Penilaian Tahap Akhir	5
VI. BOBOT PENILAIAN	5
VII. PENYERAHAN DOKUMEN	6
VIII. JADWAL KEGIATAN	6
IX. PENGHARGAAN	7

X. PEMBIAYAAN	7
XI. PENUTUP	7
Lampiran 1 : Formulir Biodata Pustakawan	8
Lampiran 2 : Formulir Karya Prestasi Terbaik	9
Lampiran 3 : Deskripsi Diri	10

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pustakawan adalah tenaga profesional yang merupakan bagian integral dalam proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (tridharma perguruan tinggi). Sebagai bagian integral tridharma perguruan tinggi sudah selayaknya para pustakawan mendapatkan penghargaan atas karyanya. Pemberian penghargaan akan mendorong pustakawan untuk meningkatkan kinerjanya.

Sistem penghargaan yang diperlukan adalah sistem yang dapat memfasilitasi peningkatan kinerja pustakawan sebagai mitra strategis dalam pembentukan masyarakat berpengetahuan. Sistem penghargaan ini diharapkan dapat menjadi bagian dari manajemen internal perguruan tinggi.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Republik Indonesia No. 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan.
3. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 36 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 234 Tahun 2000 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi.
7. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi No 108 tahun 2001 tentang Pedoman Pembukaan Program Studi dan/atau

Jurusan Berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 234/U/2000 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi.

C. Tujuan dan Manfaat

Tujuan seleksi dan pemberian penghargaan kepada Pustakawan Berprestasi adalah untuk memberi pengakuan kepada pustakawan yang menunjukkan kinerjanya sebagai mitra strategis dalam pembentukan masyarakat berpengetahuan.

Seleksi dan pemberian penghargaan kepada Pustakawan Berprestasi diharapkan bermanfaat dalam :

1. Meningkatkan motivasi pustakawan untuk bekerja secara profesional;
2. Menciptakan pustakawan yang mampu berkontribusi dalam membangun suasana akademik yang kondusif; dan
3. Menumbuhkan kebanggaan di kalangan pustakawan terhadap profesinya.

II. PERSYARATAN PESERTA

Persyaratan pemilihan peserta sebagai berikut :

1. Warga negara RI (lampirkan foto kopi identitas diri)
2. Staf perpustakaan (tidak harus memiliki jabatan fungsional pustakawan) yang bekerja penuh waktu di perpustakaan pada satuan pendidikan tinggi sekurang-kurangnya 3 tahun terakhir (lampirkan SK pengangkatan)
3. Memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya D-3 bidang Ilmu Perpustakaan dan Informasi (lampirkan ijazah terakhir)
4. **Belum pernah** memenangkan kejuaraan dengan kategori yang sama di tingkat **nasional** yang diselenggarakan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Nasional,

5. Memiliki **Surat Keputusan** dari Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis yang menyatakan bahwa peserta adalah pemenang pertama hasil seleksi (lampirkan)
6. Diusulkan oleh Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis melalui **Surat Pengusulan** yang dilampiri dengan **Berita Acara Pemilihan**

Catatan:

- a. Pimpinan perguruan tinggi negeri **hanya** dapat mengusulkan **1 (satu) orang pustakawan** berprestasi.
 - b. Koordinator Kopertis mengirimkan **3 (tiga) orang pustakawan** berprestasi ke tingkat nasional setelah melakukan seleksi tingkat Kopertis. Dalam hal ini pimpinan perguruan tinggi swasta mengajukan **1 (satu) orang pustakawannya** yang berprestasi untuk mengikuti Seleksi Tingkat Kopertis.
7. Menyampaikan Karya Prestasi Terbaik di bidang perpustakaan dalam **3 (tiga) tahun** terakhir, sekurang-kurangnya 3 (tiga) karya (disertai bukti) berupa:
 - Publikasi di tingkat nasional maupun internasional;
 - Makalah yang disajikan pada seminar-seminar ilmiah di tingkat nasional/internasional;
 - Model/prototipe/sistem yang bermanfaat bagi pengembangan perpustakaan
 - Karya prestasi di bidang **Pengabdian kepada Masyarakat** antara lain dalam bentuk konsep pengelolaan perpustakaan, peningkatan minat baca, pelatihan literasi informasi dan pemberdayaan masyarakat; dan
 - Karya lain yang ada kaitannya dengan kepustakawanan.

III. PROSES SELEKSI

Seleksi dan pemberian penghargaan Pustakawan Berprestasi dilakukan melalui dua tingkat, yaitu:

1. Tingkat Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis

- a) Di tingkat masing-masing perguruan tinggi negeri.
- b) Di tingkat Kopertis bagi perguruan tinggi swasta.

Catatan : Bagi perguruan tinggi yang memiliki perpustakaan fakultas / departemen / jurusan, seleksi sebaiknya dilakukan di tingkat perguruan tinggi.

2. Tingkat Nasional

Di tingkat nasional dilakukan seleksi berdasarkan penilaian dokumen yang dikirim kepada panitia seleksi untuk memilih 15 (lima belas) peserta terbaik. Pada seleksi tahap akhir dipilih 3 (tiga) orang Pustakawan Berprestasi tingkat nasional.

IV. KOMPONEN PENILAIAN

Komponen penilaian Pustakawan Berprestasi mencakup:

A. Kompetensi Profesional (*hard skill*)

Kompetensi Profesional dinilai dari seluruh dokumen yang diserahkan kepada panitia nasional. Proses konfirmasi dilakukan kepada 15 (lima belas) peserta terbaik saat Seleksi Tingkat Nasional.

B. Kompetensi Individu (*soft skill*)

Pada saat Seleksi Tingkat Nasional, penilaian Kompetensi Individu diberikan berdasarkan Deskripsi Diri (lampiran 3), presentasi, wawancara, dan diskusi kelompok.

Catatan: Komponen Penilaian di tingkat perguruan tinggi negeri/Kopertis diserahkan kepada masing-masing institusi dan dapat menggunakan ketentuan yang berlaku di tingkat nasional.

V. TAHAP PENILAIAN

A. Penilaian Tahap Awal

Penilaian tahap awal adalah penilaian terhadap berkas/dokumen yang masuk dari perguruan tinggi negeri/Kopertis. Tahap ini untuk menentukan 15 peserta terbaik.

B. Penilaian Tahap Akhir

Penilaian tahap akhir dilakukan untuk menentukan 3 (tiga) pustakawan preprestasi terbaik. Penilaian dilakukan terhadap:

1. Verifikasi terhadap karya Prestasi Terbaik
2. Penyajian makalah selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit. Topik ditentukan oleh panitia yang akan disampaikan dalam surat undangan kepada 15 finalis.
3. Wawancara individu
4. Pengungkapan ide atau gagasan pada diskusi kelompok tentang isu aktual yang akan ditentukan segera sebelum diskusi kelompok.

VI. BOBOT PENILAIAN

Bobot penilaian tahap akhir diperoleh dengan ketentuan sebagai berikut:

1. 30% dari hasil verifikasi terhadap karya prestasi terbaik
2. 70% dari hasil Penilaian Tahap Akhir, yaitu:
 - a. Penyajian makalah : 30%
 - b. Wawancara : 20%
 - c. Diskusi Kelompok : 20%

Catatan: Bobot Penilaian di tingkat perguruan tinggi negeri/Kopertis diserahkan kepada masing-masing institusi dan dapat menggunakan ketentuan yang berlaku di tingkat nasional.

VII. CARA PENYAMPAIAN DOKUMEN PEMILIHAN

Tatacara penyampaian dokumen pemilihan adalah sebagai berikut :

1. Hasil pemilihan tingkat perguruan tinggi negeri/Kopertis disampaikan oleh panitia di perguruan tinggi negeri/Kopertis dengan melampirkan surat pengantar dari Rektor/Ketua/Direktur/Koordinator Kopertis yang bersangkutan, disertai dengan berkas *hard-copy* dan *soft-copy*
2. Berkas berbentuk *hard-copy* dan *soft-copy* sudah harus diterima paling lambat tanggal 10 Juni 2011 dikirimkan kepada :

Direktur Jendral Pendidikan Tinggi
c.q. Direktur Pendidik dan Tenaga Kependidikan
Ditjen Pendidikan Tinggi
Komplek Kementerian Pendidikan Nasional Gedung D Lt 5
Jalan Jenderal Sudirman, Pintu I, Senayan, Jakarta.
Alamat Email : berprestasi_ptk@yahoo.co.id
Contact Person : Endang Taryono (Hp : 081574878188)

3. Hasil penilaian tahap akhir akan diumumkan oleh Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Nasional pada minggu ke-4 (empat) Juni 2011 melalui surat dan website : <http://www.dikti.go.id>.

VIII. JADWAL KEGIATAN

Jadwal kegiatan secara pemilihan Pustakawan Berprestasi disajikan pada **Bagan** di halaman berikut. Penjelasan dari Bagan tersebut adalah sebagai berikut.

No.	Keterangan	Tanggal
1.	Sosialisasi Program	7 – 9 April 2011
2.	Pemilihan tingkat Perguruan Tinggi Negeri /Kopertis	April –Mei 2011
3.	Pengiriman berkas usulan ke Dirjen Dikti	10 Juni 2011 (Cap pos)
4.	Penilaian tahap awal	26 – 28 Juni 2011
5.	Pengumuman Finalis	30 Juni 2011

6.	Penilaian tahap akhir	13 – 15 Agustus
7.	Mengikuti Rangkaian HUT RI	16 – 18 Agustus 2011

IX. PENGHARGAAN

Penghargaan kepada Pustakawan Berprestasi akan diberikan oleh :

1. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi yang menyediakan penghargaan bagi Pustakawan Berprestasi berupa :
 - a. Piagam Penghargaan,
 - b. Hadiah lainnya sesuai kemampuan yang dimiliki.
3. Pustakawan Berprestasi I, II, dan III tingkat Perguruan Tinggi Negeri/Kopertis menerima penghargaan yang diserahkan oleh Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/kepala Kopertis pada waktu upacara memperingati Proklamasi 17 Agustus 1945 di lingkungan masing-masing perguruan tinggi. Pustakawan Berprestasi peringkat I, II dan III Tingkat Nasional akan menerima penghargaan dari Kementerian Pendidikan Nasional di Jakarta.

X. PEMBIAYAAN

Penghargaan dan pembiayaan pemilihan Pustakawan berprestasi Tingkat perguruan tinggi negeri/kopertis dibebankan pada anggaran perguruan tinggi negeri/kopertis masing-masing. Pembiayaan dan penghargaan Pustakawan berprestasi di tingkat nasional dibebankan pada anggaran yang tersedia pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.

XI. PENUTUP

Buku Pedoman umum pemilihan Pustakawan berprestasi ini diharapkan menjadi acuan bagi perguruan tinggi negeri/kopertis dan Direktorat Akademik Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini jika dipandang perlu akan disampaikan melalui surat kepada perguruan tinggi negeri/kopertis.

Lampiran 1

Formulir Biodata Pustakawan

I. Keterangan Perorangan

1. Nama Lengkap		
2. Nomor Induk Pegawai		
3. Pangkat dan golongan		
4. Tanggal lahir		
5. Tempat lahir		
6. Jenis Kelamin	Pria / Wanita *)	
7. Agama		
8. Perguruan Tinggi		
9. Fakultas/Jurusan/Unit		
10. Perpustakaan		
11. Unit kerja		
12. Nama Perg.Tinggi		
13. Alamat Perg.Tinggi		
14. Telp/Fax.		
15. Pendidikan terakhir		
16. Alamat Rumah		
17. Telp.	a. Rumah	
	b. HP	
	c. e-mail	

*) Coret yang tidak perlu

Lampiran 2

Formulir Karya Prestasi Terbaik (tiga tahun terakhir)

No	Jenis karya	Judul	Bentuk (makalah, buku, artikel, software, dll)	Tahun terbit/ penciptaan	Keterangan (nasional/inter nasional)
1	2	3	4	5	6
1.	Publikasi				
2	Makalah				
3.	Model/prototipe/ sistem				
4.	Karya Pengabdian kepada Masyarakat				
5	Karya lain				

Catatan: Bila kolom ini tidak mencukupi, silakan menambahkan lampiran

Keterangan lain yang dianggap perlu

Lampiran 3

Deskripsi Diri (tidak lebih dari 2 halaman)

1. **NAMA** :
2. **Nomor Pokok Pegawai** :
3. **NAMA PTN/KOPERTIS** :
 - A. Etos kerja (semangat, target kerja, deskripsi, ketangguhan)
 - B. Integritas diri (kejujuran, keteguhan pada prinsip, konsentrasi, tanggungjawab dan keteladanan)
 - C. Keterbukaan terhadap kritik, saran dan pendapat orang lain
 - D. Peran sosial (kemampuan kerjasama, komunikasi)
 - E. Kreativitas dan inovasi

Mengetahui

Atasan langsung,

Pustakawan,

()

()